

I premi aggiuntivi del personale amministrativo vengono distribuiti seguendo i criteri indicati nel Contratto di Comparto 4/7/2002 comma 6 art. 9:

- a) livello di valutazione delle prestazioni;
- b) complessità dei compiti assegnati;
- c) responsabilità che tali compiti comportano;
- d) disponibilità di assumere altri compiti;
- e) proporzionalità tra retribuzione totale (incluse le indennità) e prestazioni;
- f) assenze (ripetute o prolungate).