**Allegato 2**

**Tabella criteri di selezione per l’individuazione dell’esperto**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Criterio** | **Valutazione** | **Punteggio** | **Riservato all’ufficio** |
| Possesso di titoli specifici pertinenti con la tipologia di intervento*(Specializzazioni, corsi di formazione, dottorato di ricerca)* | 5 punti per ogni titolo (massimo 20 punti)*(nel caso di più esperti incaricati i titoli riferiti a specializzazioni/formazione nel medesimo ambito saranno considerati una sola volta)* |  |  |
| Esperienze pregresse  | 5 punti per esperienza (massimo 20 punti) |  |  |
| Capacità nell’integrare la propria professionalità nel lavoro di equipe | 10 punti |  |  |
| Peculiarità del progetto proposto in relazione alle finalità richieste*(Aderenza con i presupposti educativi del PTOF dell’Istituto – Contenuti e metodologia – Impegno progettuale dell’esperto – Elementi di particolare qualificazione del progetto)* | 15 punti |  |  |
|  | Totale |  **/65** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Compenso orario richiesto per ore di insegnamento al lordo degli oneri di legge | 20 punti per l’offerta più bassa*(Alle altre offerte sarà attribuito un punteggio in proporzione mediante applicazione della seguente formula: Punteggio = (compenso minimo:compenso offertox20)* |  |  |
| Compenso orario richiesto per ulteriori prestazioni(programmazione/valutazione/spese accessorie) | 15 punti per l’offerta più bassa*(Alle altre offerte sará attribuito un punteggio in proporzione mediante applicazione della seguente formula: Punteggio = (compenso minimo:compenso offertox15)* |  |  |
|  | Totale |  **/35** |  |